

CONTRAT D'ENGAGEMENT TECHNICIEN

Entre les soussignés

SARL LES FACETIES DE LULUSAM

19 côte du torchon

27220 Bois Le Roi

Siret : 528 872 377 00015 - APE : 9001Z

Licence : 2-001096

représentée par Olivier MOULIN, agissant en qualité de Gérant

d'une part,

et

Monsieur Marc KERSIMON

né(e) le 25/07/1987 à Angers

demeurant 7, route de cheffes , 49460 Soulaire Et Bourg

N° de Sécurité Sociale : 1 87 07 49 007 371 06

d'autre part,

Le présent contrat est conclu dans le cadre de la législation du travail, des usages en vigueur dans la profession en application de l'article L. 122-1-1-3° du Code du travail et de l'accord interbranche sur le recours au contrat à durée déterminée d'usage dans le spectacle du 24/06/2008. Il est, en outre régi par les dispositions de la Convention Collective Nationale du Secteur Privé du Spectacle Vivant N° 3090.

Il a été convenu et arrêté ce qui suit :

OBJET

Monsieur Marc KERSIMON est engagé(e) en qualité de Régisseur son pour le spectacle **ESKELINA**.

Le numéro d'objet lié à ce contrat est le 20 6Z 561669 03.

DURÉE DE L'ENGAGEMENT

Le présent engagement est conclu pour : 2 journée(s) de 8heures sur la période du 06/08/21 au 07/08/21, à partir de 14H00.

RÉMUNÉRATION

Il sera alloué à Marc KERSIMON à titre de salaire la somme de 260,00 euros bruts.

INDEMNITÉS DE DÉPLACEMENT ET DE DÉFRAIEMENT

Afin de couvrir les frais de repas et d'hébergement, une indemnité de déplacement et de défraiement sera versée à Marc KERSIMON selon les modalités suivantes : ...

Les voyages qui sont à la charge de SARL LES FACETIES DE LULUSAM, seront effectués selon les moyens choisis par l'employeur et suivant les modalités suivantes : (...)

Il est entendu que le rapatriement sera de plein droit à la charge de l'employeur en cas d'annulation du spectacle, même pour force majeure dûment constatée.

RETRAITE ET CONGÉS PAYÉS

Les taxes, impôts, charges sociales, retraites complémentaires afférentes au contrat sont exclusivement à la charge de la SARL LES FACETIES DE LULUSAM. Chaque paiement sera de plein droit assorti d'un bulletin de salaire.

URSSAF : 270 10003552150

ASSEDIC Annecy : 80003132706

AUDIENS : 52887237.7-0001.5

CONGES SPECTACLES : 0096679001V

ABSENCE - MALADIE - MÉDECINE DU TRAVAIL

En cas de maladie ou d'empêchement d'assurer une répétition ou une représentation, Marc KERSIMON sera tenu(e) d'en aviser SARL LES FACETIES DE LULUSAM dans un délai de 24 heures en précisant la durée probable de son absence. En cas de prolongation d'arrêt de travail, Marc KERSIMON devra transmettre à SARL LES FACETIES DE LULUSAM, dans les plus brefs délais, le certificat médical justifiant de cette prolongation. En tout état de cause, les parties conviennent expressément qu'en cas de maladie de Marc KERSIMON, le présent contrat pourra être résilié de plein droit par SARL LES FACETIES DE LULUSAM et ce, dans le respect des dispositions de la convention collective applicable.

Marc KERSIMON déclare avoir satisfait aux obligations relatives à la Médecine du travail et communiquera à SARL LES FACETIES DE LULUSAM l'attestation annuelle qui lui a été délivrée par cet organisme.

DROIT DE PRIORITÉ ET D'EXCLUSIVITÉ

Le présent contrat donne à SARL LES FACETIES DE LULUSAM une priorité absolue sur tous les autres engagements que pourrait conclure par ailleurs Marc KERSIMON, sur la période de l'engagement. La dérogation éventuelle à cette clause devra faire l'objet d'un accord écrit de SARL LES FACETIES DE LULUSAM.

Marc KERSIMON ne pourra en aucun cas refuser sa présence à une répétition ou à une représentation pour cause d'engagement extérieur, à quelque moment qu'il(elle) ait été prévenu de l'existence de cette répétition ou représentation.

ASSURANCES

Marc KERSIMON est tenu(e) d'assurer contre tous les risques tous les objets lui appartenant.

SARL LES FACETIES DE LULUSAM déclare avoir souscrit les assurances nécessaires à la couverture des risques liés aux représentations du spectacle.

LITIGES

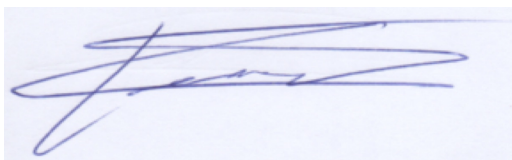
En cas de litige portant sur l'interprétation ou l'application du présent contrat, les parties conviennent de s'en remettre à l'appréciation des tribunaux compétents, mais seulement après épuisement des voies amiables (conciliation, arbitrage).

Fait en double exemplaire,

À Bois Le Roi , le 4 août 2021.

Le Salarié

Monsieur Marc KERSIMON



L'employeur

